

Гарантии молодым специалистам

Федеральные гарантии

Под молодым специалистом принято понимать гражданина РФ не старше 35 лет, впервые поступившего на работу непосредственно после окончания образовательного учреждения среднего или высшего образования и работающего по полученной специальности до истечения трехлетнего срока с момента окончания образовательного учреждения. Предусмотрены следующие федеральные гарантии:

- 1) Отсутствие испытательного срока при приеме на работу, если молодой специалист впервые поступает на работу по полученной специальности в течение года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня.
- 2) Призерам Всероссийского конкурса на звание лучшего работника учреждения социального обслуживания, в частности в номинации "Лучший молодой специалист социальной службы", выплачивается *единовременное денежное поощрение*.
- 3) Молодым специалистам, проживающим и работающим на селе или изъявившим желание переехать туда на постоянное место жительства и работать там, предусмотрены *социальные выплаты* на строительство (приобретение) жилья за счет средств федерального, регионального и местного бюджетов при соблюдении в совокупности следующих условий:

- постоянное проживание в сельской местности;
- работа по трудовому договору или осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (основное место работы) в сельской местности (в течение не менее года на дату подачи заявления о включении в состав участников мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности);
- наличие собственных/заемных средств в размере не менее 30% расчетной стоимости строительства (приобретения) жилья;
- признание нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Гарантии молодым специалистам в Республике Татарстан

В Татарстане молодым специалистам учреждений образования в качестве меры социальной поддержки предоставляется *ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% должностного оклада* в течение первых трех лет непрерывной работы в образовательных учреждениях.

Также учителям общеобразовательных учреждений предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- *доплаты учителям, осуществляющим классное руководство в общеобразовательных учреждениях;*
- *выплаты компенсационного характера в размере 25% от тарифной ставки 1 разряда специалистам за работу в сельской местности;*
- *льготы по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам в сельской местности.*

Кроме того, молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное или высшее педагогическое образование, работающим в сельской местности, могут выплачиваться *подъемные из средств местного бюджета*, размер которых определяется на муниципальном уровне.

Врачам - молодым специалистам, принятым на работу в государственные автономные (бюджетные) учреждения здравоохранения, расположенные на территории муниципальных районов Республики Татарстан, на основании целевого направления Министерства здравоохранения Республики Татарстан устанавливается:

- *ежемесячная надбавка* в размере 1794,5 рубля, выплачиваемую в течение первых трех лет непрерывной работы;
- *единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство* в размере 21534,0 рубля.

Важно!

Единовременная денежная выплата врачам - молодым специалистам на хозяйственное обустройство осуществляется однократно. В случае изменения места работы врача - молодого специалиста указанная выплата повторно не выплачивается.

В случае прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока врач - молодой специалист возвращает часть единовременной выплаты, рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду на счет государственного автономного (бюджетного) учреждения здравоохранения Республики Татарстан в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора.